



LEA & Traject op Maat

# HANDLEIDING

## kandidaat

EVC-PROCEDURE verkort traject  
verpleegkunde 4<sup>de</sup> graad BSO



Dienst Beroepsopleiding  
departement Onderwijs en Vorming

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	1
Algemene informatie over de EVC procedure .....	2
Doel van een EVC-procedure .....	2
Wie komt in aanmerking voor een EVC-procedure voor een verkort traject Verpleegkunde?.....	2
Verloop van de procedure.....	3
Stap 1 De aanmelding voor de procedure.....	5
Stap 2 Samenstellen van het portfolio .....	5
Stap 3 De beoordeling van het portfolio en het criteriumgericht interview .....	8
Stap 4 Het praktijkassessment .....	8
Stap 5 De beoordeling van het assessment en gesprek .....	8
Stap 6 Totaalbeoordeling.....	9
Deontologische code .....	10
Bijlage 1 .....	11
Bijlage 2.....	13
Bijlage 3.....	14

## Voorwoord

Fijn dat we je mogen begroeten bij deze EVC procedure voor een verkort traject verpleegkunde!

EVC staat voor Erkennen van Verworven Competenties. De kennis en ervaring die je eerder en elders hebt opgedaan kunnen je een verkorting van het opleidingstraject tot gediplomeerde verpleegkundige opleveren.

Deze procedure werd ontwikkeld om zowel jezelf als de personen die je beoordelen, een duidelijk beeld te geven van je kennen en kunnen. Dit maakt het voor de assessoren die jou beoordelen mogelijk om op een zo eerlijk mogelijke manier te bekijken of je in aanmerking komt voor een verkort traject van de opleiding verpleegkunde 4de graad .

Wanneer je na het doorlezen van deze handleiding nog problemen of vragen hebt, dan kan je voor verdere informatie steeds terecht in de school waar je je hebt aangemeld.

We wensen je alvast heel veel succes!

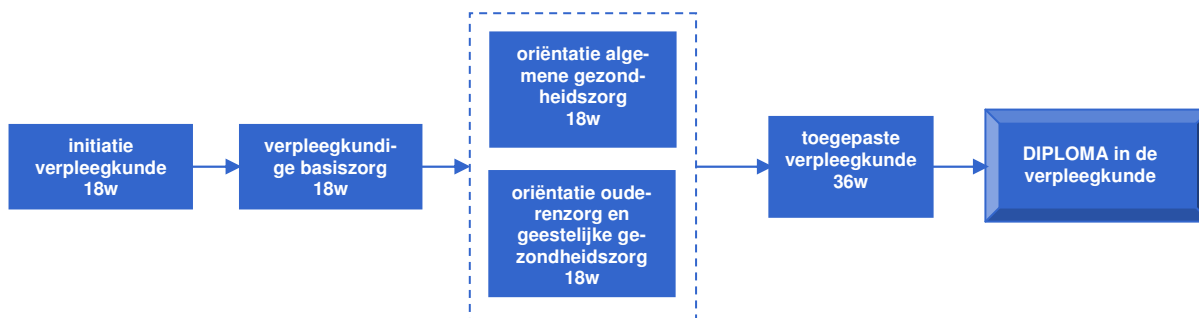
# 1 Algemene informatie over de EVC procedure

EVC betekent letterlijk: erkennen van eerder verworven competenties. Met een competentie bedoelt men de mogelijkheid om kennis, vaardigheden en houdingen te gebruiken zowel tijdens als buiten je job.

## 1.1 Doel van een EVC-procedure

### OPLEIDING VERPLEEGKUNDE

De opleiding verpleegkunde bestaat uit vijf modules. Iedere module bestaat uit een aantal basiscompetenties die tegen het einde van elke module gerealiseerd moeten zijn. De duurtijd van de vier eerste modules is telkens 18 weken (=twee schooljaren), de laatste module duurt 36 weken (= één schooljaar).



In het verkort traject worden twee modules vrijgesteld en wordt de methodiek en de didactic van de opleiding aangepast in functie van je portfolio. Op deze manier kan je op twee jaar tijd het diploma in de verpleegkunde behalen.

## 1.2 Wie komt in aanmerking voor een EVC-procedure voor een verkort traject Verpleegkunde?

Wij richten ons in deze EVC procedure op twee doelgroepen.

Deze procedure werd enerzijds uitgewerkt voor wie een opleiding opvoeder gevolgd heeft in het volwassenenonderwijs of het hoger onderwijs

Anderzijds is deze procedure bedoeld voor kandidaten die in het bezit zijn van een diploma hoger onderwijs uit de psycho- medisch- sociale sector.

De competenties die je tijdens voorgaande opleidingen of gedurende je tewerkstelling verworven hebt, stellen je misschien in staat de opleiding verpleegkunde in een versneld tempo te realiseren. Het vaststellen van deze generieke competenties is een 'must' om voor jou een verkorte leerweg mogelijk te maken.

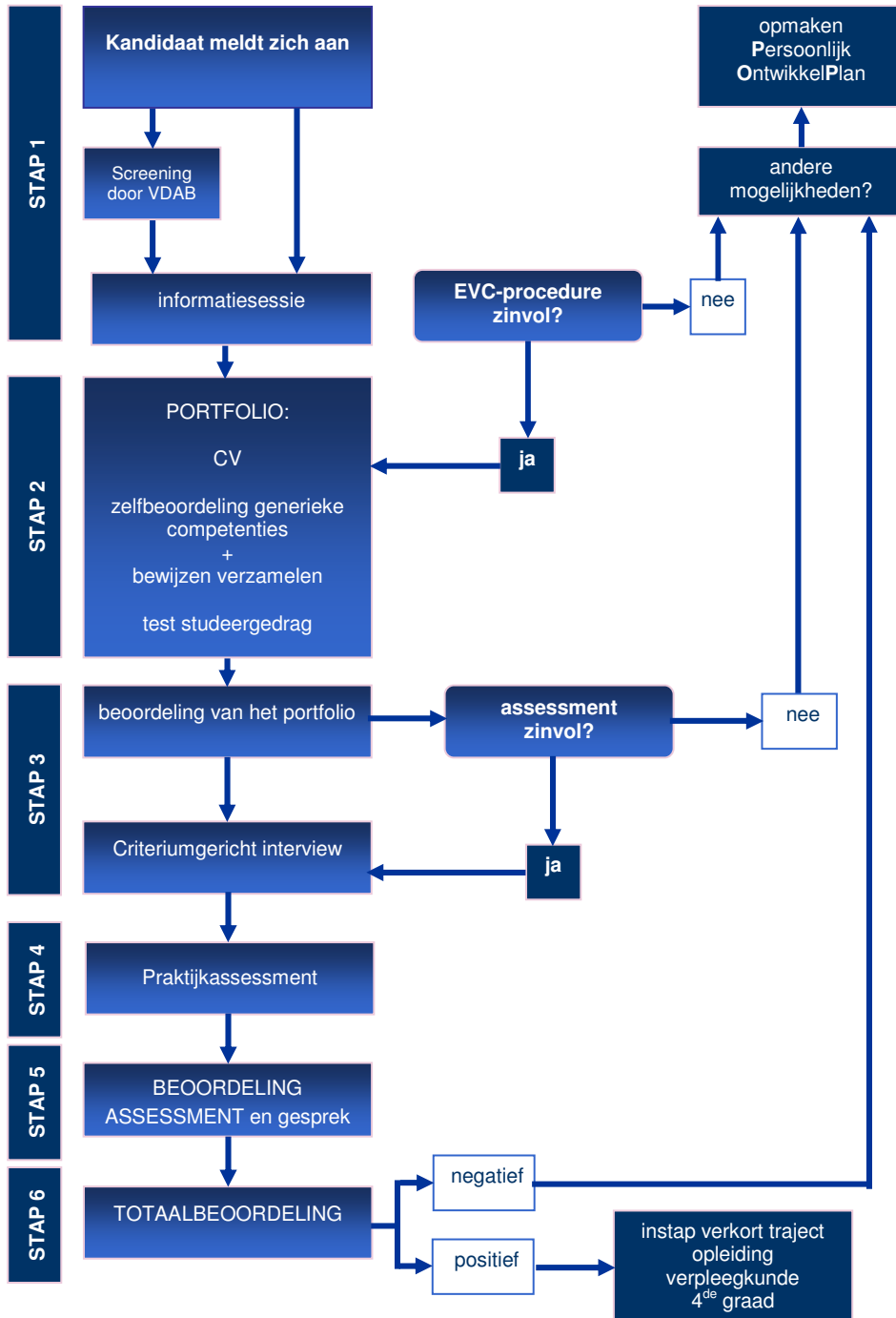
## 2 Verloop van de procedure

De EVC procedure bestaat uit 6 stappen:

- 1 de aanmelding voor de procedure en informatiesessie
- 2 samenstellen van je portfolio
- 3 de beoordeling van het portfolio door de assessoren en een criteriumgericht interview
- 4 het doorlopen van een praktijkassessment
- 5 de beoordeling van het assessment en gesprek
- 6 totaalbeoordeling

Volgend schema maakt duidelijk hoe de verschillende stappen van de procedure elkaar opvolgen.

## Stappen in deze EVC-procedure



## Stap 1 De aanmelding voor de procedure

Wanneer je van start wil gaan met het (h)erkennen van je competenties, dan kan je best eerst een informatiesessie bijwonen die de school organiseert.

Tijdens deze informatiesessie zal je verder geïnformeerd worden over de praktische afspraken bij deze EVC-procedure. Je maakt er kennis met de begeleider die op al je vragen zal antwoorden en bij wie je gedurende de volledige procedure terecht kan.

## Stap 2 Samenstellen van het portfolio

Een portfolio is een reeks documenten waarin je aangeeft wie je bent en welke competenties je reeds bezit. Dit portfolio bestaat uit:

- curriculum vitae (CV)
- zelfbeoordeling generieke competenties
- het bepalen van je studeergedrag

Door je eigen portfolio samen te stellen kan je kennis, vaardigheden en ervaringen die je hebt opgebouwd op je werk of tijdens je vroegere opleiding(en) zichtbaar maken.

Deze ervaringen kan je opgedaan hebben tijdens een opleiding, op je werk of tijdens vrijwilligerswerk.

De inhoud van dit portfolio is jouw eigendom. De gegevens hiervan zijn beschermd door de wet op de privacy. De school/de begeleider en de assessoren kunnen de gegevens zonder jouw toestemming niet gebruiken buiten deze procedure.

### Portfolio: CV

Curriculum Vitae (CV) betekent letterlijk levensloop. In het CV noteer je de gegevens in verband met je persoon, je opleiding(en) en je (werkplek)ervaring.

Er worden ook enkele vragen gesteld over je vrije tijd/hobby's en er wordt nagegaan welke je motivatie is om de opleiding verpleegkunde te volgen. Je mag altijd extra informatie toevoegen als je denkt dat die belangrijk is voor de procedure.

Het CV bestaat uit drie delen:

- **Wie ben ik?**  
In dit deel vul je jouw persoonlijke gegevens in.
- **Wat kan ik?**  
Bij 'opleidingsgegevens' vul je alle informatie in over je gevolgde opleidingen. Gebruik zoveel mogelijk de benamingen die vermeld staan op je certificaat/getuigschrift/diploma.  
Onder 'werkplekervaring' vul je alle gegevens in van je huidige werksituatie en van je vroegere werkplekervaringen. Onder werkplekervaringen vallen ook stages die je tijdens je opleiding deed.  
'Andere ervaringen' kan je invullen als ze van toepassing zijn.  
Maak onder 'huidige tijdsbesteding' een schatting van het aantal uren dat je aan de diverse onderwerpen besteedt.

- Wat wil ik?  
Maak aan de hand van een paar vragen je toekomstplannen met betrekking tot deze EVC-procedure duidelijk  
Maak bij elke vraag in een vijftal regels duidelijk wat je wil en waarom je dit wil.

### Portfolio: zelfbeoordeling generieke competenties

Om een duidelijk beeld te krijgen van je competenties is de zelfbeoordeling generieke competenties ontwikkeld. Hierbij tracht je jezelf te beoordelen op 14 competenties die van belang zijn om een opleiding verpleegkunde in een verkort traject te doorlopen.

Deze competenties zijn geordend in 3 clusters van competenties die een succesvol verloop van je studie bevorderen:

- zelfsturende competenties;
- zelfregulerende competenties;
- sociaal communicatieve competenties.

zelfsturende competenties	zelfregulerende competenties	sociaal communicatieve competenties
zelfstandigheid	leervermogen	communiceren
zelfreflectie	analyseren	invoelend vermogen
planmatig werken	informatie verwerken	samenwerken
doorzettingsvermogen	kritische ingesteldheid	assertiviteit
flexibiliteit		
omgaan met stress		

Elke cluster bevat een aantal competenties. Iedere competentie wordt in het portfolio kort toegelicht en bevestigd aan de hand van stellingen. **Je geeft telkens aan in hoeverre je jezelf herkent in een bepaalde uitspraak.** Hoe ga je tewerk bij werken, studeren, vrijwilligerswerk, lessen,.... Bedenk dat het in deze uitsprakenlijst nergens om foute of goede antwoorden gaat. Ieder heeft zijn eigen ideeën, opvattingen en studiegewoontes. Het gaat er juist om je eigen gewoontes en je persoonlijke mening zo duidelijk mogelijk voor ogen te krijgen.

Bij elke competentie wordt gevraagd één voorbeeld te zoeken. Om je voorbeeld concreet uit te werken moet je een antwoord geven op 3 vragen:

- **kan je een voorbeeld noemen waarin deze competentie bij jou van belang was?**
- **wat was je taak in die situatie en welke actie ondernam je?**
- **wat was het resultaat en wat zou je de volgende keer anders doen?**

Tot slot word je gevraagd of je een bewijs kan leveren dat aantoont bovenstaande competenties bereikt te hebben. Wanneer je een bewijs kan leveren kan je dit bij de respectievelijke competentie noteren en het bewijs toevoegen.

## Wat kan een bewijs zijn?

- Een diploma of een getuigschrift van een opleiding;
- Een beschrijving van een cursus;
- Een bewijs van gevolgde bijscholing;
- Een lijst met gekende vaardigheden afgeleverd door een school/ werkgever/ VDAB;
- Stageverslagen;
- Reflectieverslagen. Je kan hiervoor het formulier reflectieverslag in bijlage 1 gebruiken;
- Verklaringen of feedbackverslagen opgesteld door een werkgever of een verantwoordelijke. Je kan hiervoor het formulier 360° feedback in bijlage 2 gebruiken.

## Wat is een goed bewijs?

- Een bewijs dat relevant is, dit wil zeggen dat het bewijs verband houdt met datgene wat je ermee wil bewijzen.
- Het moet een bewijs zijn van jouw competentie/ vaardigheid. Dit wil zeggen dat het bewijs echt is.
- Het bewijs moet aantonen dat je de competentie/vaardigheid nu(nog) kent.
- Het bewijs moet ook aantonen dat je de vaardigheid gedurende een langere periode hebt uitgevoerd.
- Een bewijs dat aantoont dat je de competentie/ vaardigheid in verschillende situaties kan toepassen.

## Wat staat in een goed bewijs?

Bij het opmaken van je bewijs zorg je dat volgende zaken aan bod komen:

- je omschrijft de situatie waarin de competentie/vaardigheid uitgevoerd werd of aan bod kwam uitvoerig;
- de taak die opgegeven werd;
- de activiteit die je uitvoerde;
- de resultaten van je uitgevoerde activiteit.

In bijlage 3 kan je een voorbeeld van een goed bewijs vinden.

## Portfolio: bepalen van je studeergedrag

Naast competenties, spelen je manier van leren en je motivatie een belangrijke rol bij het succesvol studeren in een verkort traject verpleegkunde. Daarom besteden we aandacht aan je studeergedrag. Je gaat bij jezelf na op welke manier je studeert, over hoeveel zelfdiscipline en inzet je beschikt. Via beschrijvingen en stellingen breng je je leerstijl, je studiemotivatie en werkhouding in kaart.

## Inleveren digitaal portfolio

Het portfolio dient in digitale vorm ingevuld te worden via het bijgeleverd computerprogramma. Nadat je alles ingevuld hebt moet je dit portfolio exporteren. Dit wil zeggen als ZIP bestand opslaan op jouw computer. Het pdf-bestand met de naam portfolio en de map bijlagen die je op die manier creëert kan je dan doorsturen naar je begeleider van de school.

Kijk voor het inleveren van je portfolio nog eens na:

- heb je jezelf op alle competenties beoordeeld?
- heb je waar je kon een bewijs toegevoegd?
- beantwoorden de bewijzen aan de voorwaarden van een goed bewijs?
- kon je bij elke competentie een voorbeeld geven?

Dit alles maakt het voor jezelf en de beoordelaars in de volgende stap van de procedure, het criterium gericht interview, eenvoudiger om inzicht te krijgen in welke competenties je sterk bent en welke je best nog bijstuurt.

### **Stap 3 De beoordeling van het portfolio en het criteriumgericht interview**

Nadat je je portfolio hebt ingediend, wordt het door twee onafhankelijke assessoren beoordeeld. Ze beoordelen de verschillende onderdelen van je portfolio.

Aan de hand van het portfolio bekijken de assessoren voor welke competenties ze extra informatie nodig hebben om te kunnen beslissen of je in aanmerking komt voor een verkort traject binnen de opleiding verpleegkunde.

Tijdens het criteriumgericht interview proberen de assessoren door vraagstelling zicht te krijgen op het niveau waarop je de vooropgestelde generieke competenties beheerst.

### **Stap 4 Het praktijkassessment**

Na de beoordeling van je portfolio en het criteriumgericht interview kan een praktijkassessment volgen.

Het praktijkassessment bestaat uit een aantal praktijkopdrachten. Aan de hand van deze opdrachten kan de assessor zich een beter beeld vormen van de mate waarin je over bepaalde generieke competenties beschikt.

### **Stap 5 De beoordeling van het assessment en gesprek**

Op basis van de gegevens uit het assessment beoordelen de assessoren of je geslaagd of niet geslaagd bent voor de EVC-procedure. De assessoren geven hun beoordeling onder de vorm van een advies door aan de toelatingsklassenraad.

Na de procedure word je uitgenodigd voor een gesprek. Hierbij worden je resultaten en het verloop van de procedure besproken.

Er worden tijdens dit gesprek afspraken gemaakt over eventuele verdere stappen.

## Stap 6      Totaalbeoordeling

De school organiseert een toelatingsklassenraad waarop het advies van de assessoren na de EVC-procedure, besproken wordt.

Het resultaat kan zijn:

- je wordt toegelaten tot het verkort traject verpleegkunde;
- je komt niet in aanmerking voor het verkort traject van de opleiding verpleegkunde.

### 3 Deontologische code

De deontologische code is een verzameling van een aantal richtlijnen waaraan jij, je begeleider en de assessoren zich moeten houden.

#### **Professionele relatie deelnemer – assessor**

Beide partijen moeten op een professionele manier met elkaar omgaan, d.w.z. dat er neutraal en zonder vooroordelen of beïnvloeding beoordeeld wordt. Informatie en gegevens worden niet naar anderen doorgegeven of achteraf gebruikt. Er wordt respectvol en vertrouwelijk omgegaan met de dingen die je vertelt en geschreven hebt.

De assessoren moeten objectief en neutraal een beoordeling geven.

Je krijgt de resultaten van de beoordeling op het einde van het traject. Je krijgt, als je wil, inzage in de beoordeling op de verschillende onderdelen van de procedure.

Al je gegevens worden vertrouwelijk behandeld en bewaard. Het portfolio blijft in jouw bezit.

#### **Beroepsprocedure**

Indien je je niet kan vinden in het eindresultaat, en je betwijfelt of je wel een eerlijke kans hebt gehad, kan je klacht indienen.

Je kan de voorzitter van de toelatingsklassenraad vragen om bijkomend bewijsmateriaal in te brengen, om de assessoren alsnog te overtuigen dat je bepaalde competenties bezit.  
OF

Je kan binnen de drie werkdagen na ontvangst van je eindresultaat een aangetekend schrijven versturen naar de directie van de school waar de beslissing genomen werd. Hierin moet je naam, adres en telefoonnummer vermeld staan en een duidelijke beschrijving van de klacht. Waar ga je niet mee akkoord en waarom, met feiten en argumenten. Binnen de 14 dagen krijg je een bevestiging van je klacht. De school bezorgt je dossier aan de beroepscommissie, die onderzoekt of je klacht gegrond is. Je krijgt zowel mondeling als schriftelijk het resultaat van de commissie.









**Verantwoordelijke uitgever:**  
Daniël Samyn,  
Dienst Beroepsopleiding  
departement Onderwijs en Vorming  
Koning Albert II-laan 15  
1210 BRUSSEL

[www.ond.vlaanderen.be/dbo](http://www.ond.vlaanderen.be/dbo)



'Het Europees Sociaal Fonds draagt bij tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door het bevorderen van inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen en door het investeren in menselijke hulpbronnen.'